

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗВЕРЕВО

Ростовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 03 2026

№ 201

г. Зверево

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы города Зверево «Муниципальная политика» за 2025 год

Руководствуясь Федеральным законом РФ от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования городского округа «Город Зверево» Ростовской области, в соответствии с постановлением Администрации города Зверево от 09.07.2024 № 737 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Зверево»,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы города Зверево «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Зверево от 12.12.2018 № 778 за 2025 год согласно приложению.

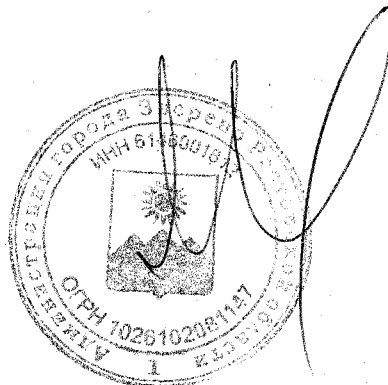
2. Начальнику отдела информационных технологий и информационной безопасности Администрации города Зверево Мирошниченко М.В. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Зверево.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации города Зверево Лебединского Л.В., заместителя главы Администрации города Зверево по административно-правовым вопросам Камышанова А.В. и управляющего делами Администрации города Зверево Конькову М.О.

Глава города Зверево

Постановление вносит
управляющий делами Администрации
города Зверево Конькова М.О.



А.В. Лотарев

Приложение
к постановлению
Администрации города Зверево
от 25.03.2026 № 201

Отчет
о реализации муниципальной программы города Зверево
«Муниципальная политика» за 2025 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2025 год

В целях совершенствования организации прохождения муниципальной службы и управления кадровым составом, создания условий для профессионального развития муниципальных служащих и обеспечения эффективной реализации муниципальной программы г. Зверево «Муниципальная политика» в 2025 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

обеспечено развитие муниципального управления и муниципальной службы;
повышена профессиональная компетентность и эффективность служебной деятельности муниципальных служащих;

приняты меры по обеспечению эффективное расходование средств бюджета города, запланированных на реализацию программы;

оказана финансовая поддержка социально ориентированным некоммерческим организациям;

обеспечено информирование населения о роли территориального общественного самоуправления и привлечение населения города к решению вопросов местного значения.

В 2025 году разработаны и утверждены нормативные правовые акты по вопросам развития муниципальной службы, проводился мониторинг реализации законодательства о муниципальной службе.

В части обеспечения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих основные мероприятия были направлены на повышение качества кадрового обеспечения Администрации города Зверево, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Так, в течение 2025 года были заключены муниципальные контракты на общую сумму 83,9 тыс. руб. Благодаря данной программе 12 муниципальных служащих смогли повысить свою квалификацию и принять участие в обучающих семинарах на различные темы. Каждый контракт подтвержден свидетельством о повышении квалификации, удостоверением либо сертификатом об участии.

В 2025 году проводились практические занятия муниципальных служащих на рабочем месте, курсы повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения, на обучающих семинарах, в режиме видеоконференцсвязи.

Сотрудники Администрации города Зверево принимали участие в обучающих семинарах, вебинарах, круглых столах в очном и дистанционном режимах.

В рамках реализации общественно значимых (социальных) программ в 2025 году СО НКО города Зверево проведен ряд мероприятий.

Благотворительный фонд «Поделись своей добротой» продолжает реализацию проекта «Помощь рядом» в городе Зверево. Ежемесячно выполняются мероприятия согласно утвержденного календарного плана. Выдаются на прокат инвалидные коляски, ходунки, костыли и трости опорные. Осуществляется надомное консультирование.

Специалисты некоммерческих организаций г. Зверево приняли участие в следующих мероприятиях:

18 и 19 августа 2025 года в г. Красный Сулин состоялась проектная сессия для сотрудников НКО, муниципальных бюджетных учреждений и инициативных граждан Красносулинского и Усть - Донецкого районов, городов Зверево и Гуково. 17 октября 2025 года в ЦБС им. М.А. Шолохова состоялась рабочая встреча инициативной группы по вопросу создания проектов в некоммерческих организациях муниципального образования «Город Зверево».

17 и 18 ноября 2025 года в г. Красный Сулин состоялась проектная сессия для сотрудников НКО, муниципальных бюджетных учреждений и инициативных граждан Красносулинского и Усть - Донецкого районов, городов Зверево и Гуково.

На базе МУК СКЦ «Маяк» г. Зверево действует НКО «Лидер». Данное объединение на регулярной основе проводит мероприятия с молодежью города. В 2025 году проведены такие мероприятия как, Развлекательная программа «Зимние приключения»; Развлекательная программа «Маяк здоровья»; интерактивная программа «Будьте здоровы»; Развлекательная программа «Весенние старты»; Встреча-беседа «Мы за ЗОЖ»; Развлекательное мероприятие «Скоро лето»; Спортивно-оздоровительная программа «Час здоровья»; Акция «Курить - здоровью вредить»; Тематический час «Забей на сигарету»; Акция «Всей семьей за ЗОЖ»; Спортивно-развлекательная программа «Самый ловкий»: Акция «Спорт – это жизнь»; Развлекательная программа «Веселая зарядка»; Конкурс рисунков на асфальте «Мы выбираем ЗОЖ»; Фитнес-зарядка «Здоровое тело»; Антинаркотическая акция «Я выбираю жизнь»; Акция «Быть молодым и активным всегда».

Осуществляется взаимодействие со следующими общественными волонтерскими объединениями: Волонтерский отряд «Доброволец», Медиацентр «Объектив», Первичное отделение РДДМ «Движение первых» на базе МБОУ СОШ № 1 имени Б.П. Юркова, ВВПОД «ЮНАРМИЯ», ЮИД «Добрая дорога», Скаутский - волонтерский отряд «Степной ветер», Местное отделение РДДМ «Движение первых» на базе МБОУ «Гимназия им. А.П. Чехова», Волонтерский отряд «Открытые сердца», Волонтерский отряд «Пульс», Волонтерский отряд «Добрые сердца», Первичное отделение РДДМ «Движение первых» на базе ГКУСО РО «Зверевский центр помощи детям», Первичное отделение РДДМ «Движение первых» на базе МБОУ СОШ № 4 им. Д.В. Бондаренко, первичное отделение РДДМ «Движение первых» на базе ГБПОУ РО «ТПТ им. Л.Б. Ермина» в г. Зверево, Волонтерский отряд «Серебряные» волонтеры, ВОД «Волонтеры культуры», ВОД «Волонтеры победы», Клуб «Наследники победы», Киноклуб «Витас» на базе ММЦ г. Зверево, Молодежный парламент при Зверевской городской Думе, Молодежная

администрация при Администрации города Зверево, Муниципальный штаб #МЫВМЕСТЕ, Клуб «Книжные робинзоны», ДМО «Донцы», Клуб «Семья».

Общественная Организация "Зверевский Казачий Круг" принимает участие в городских мероприятиях, посвященных Рождеству Христову, Дню защитника отечества, Дню Героев Отечества и других.

Казаки ГКО г. Зверево участвуют во всех запланированных мероприятиях, дружинники КД г. Зверево совместно с полицией осуществляют охрану общественного порядка при проведении мероприятий.

За текущий период, с участием ГКО г. Зверево были проведены следующие мероприятия: Рождество Христово в ДК «Маяк», Крещение в ДК «Маяк», 13 февраля День освобождения г. Зверево от немецко-фашистских захватчиков, День Защитника отечества в ДК «Маяк», Международный женский день в ДК «Маяк», Вербное Воскресение, Пасха и Красная Горка в церкви «Святителя Николая Чудотворца», День Труда и Весны, День Победы в Великой Отечественной войне (охрана памятников с 1 по 10 мая), 22 июня День памяти и скорби на памятнике героя Советского Союза И.А. Докукина, 12 июня День России и 22 августа День Российского Флага, охрана правопорядка на День Знаний в 4х школах.

За 2025 год на территории г. Зверево было проведено 3 межведомственных рейда, посвященного акции «Единый день борьбы с дикорастущей коноплей».

В целях возрождения культуры казачества в 2025 году с участием членов ГКО г. Зверево были проведены такие мероприятия, как:

- в МБОУ СОШ № 4 и в МБОУ СОШ № 5 им. атамана М.И. Платова проведены «Уроки мужества» с ребятами 7-9 классов.
- конкурс чтецов среди обучающихся 1-9 классов, посвященный году Защитника Отечества и месячнику патриотического воспитания "Защитникам посвящается".
- концерт в МБОУ ДШИ города Зверево «Любо нашим казакам», посвященный Дню защитника Отечества;
- в мае 2025 года казаки приняли участие в праздновании дня памяти святителя Николая Чудотворца,
- в июне в открытом зональном конкурсе народного творчества "Душа моя – Россия!",
- в Детской Школе Искусств проведен конкурс-выступление маленьких казачат, посвященный Дню Покрова Пресвятой Богородицы;
- 4 декабря приняли участие в смотре-конкурсе «Казачьи забавы», посвященному Дню матери-казачки;
- дружинники КД принимали участие в военно-полевых сборах на полигоне Кадамовский.

Дружинники КД ГКО г. Зверево обеспечивали охрану общественного порядка при проведении последних звонков, ЕГЭ и Дня знаний; ежедневно принимают участие в патрулировании общественных мест бульвара Колесникова, городского парка, торговой площади, совместно с инспекторами по делам несовершеннолетних отдела полиции проведено 53 мероприятия «22 часа. Ваши дети дома?», в результате которых оказано содействие в документировании 14 правонарушений, совершенных

несовершеннолетними; в результате совместной работы с органами полиции, Администрации города Зверево.

Также казаки казачьей дружины г. Зверево постоянно привлекаются для совместного несения службы при проведении на территории города Зверево массовых мероприятий различной направленности (культурно-массовые, общественно-политические, религиозные).

В рамках подготовки празднования новогодних и рождественских праздников обеспечивается привлечение дружинников ГКО г. Зверево, к охране общественного порядка и обеспечению безопасности граждан.

Раздел 2. Сведения о результатах выполнения (достижении) мероприятий (результатов) и контрольных точек структурных элементов муниципальной программы за 2025 год

Достижению результатов в 2025 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками муниципальной программы основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ.

В рамках комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в городе Зверево, профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» предусмотрена реализация 3 задач комплекса процессных мероприятий, 6 мероприятий (результатов) и 25 контрольных точек.

Задача 1 комплекса процессных мероприятий «Внедрены современные методы подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления» включает в себя следующие мероприятия (результаты):

Мероприятие (результат) 1 «Проведен конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы» не выполнено.

Конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы не проводились, так как вакантные должности муниципальной службы в отчетном периоде отсутствовали.

Мероприятие (результат) 2 «Организовано наставничество лиц, впервые принятых на муниципальную службу» не выполнено.

Наставничество для лиц, впервые принятых на муниципальную службу, не проводилось, в связи с большим объемом выполняемых обязанностей муниципальными служащими, которые могли бы стать наставниками для лиц, впервые принятых на муниципальную службу.

Мероприятие (результат) 3 «Обеспечено профессиональное развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления» выполнено.

Организованы и проведены обучающие мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления по направлениям профессиональной деятельности.

Задача 2 комплексного мероприятия «Усовершенствована мотивация высокопрофессиональных кадров к работе на муниципальной службе» включает в себя следующие мероприятия (результаты):

Мероприятие (результат) 1 «Организован и проведен конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево» выполнено.

Осуществлено информирование муниципальных служащих о начале проведения конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево».

Информация о начале проведения конкурса была размещена на официальном сайте Администрации города Зверево в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://zverevo.donland.ru/presscenter/news/324314/> (далее – официальный сайт Администрации города Зверево).

Отобраны финалисты и выявлены победители конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево».

Подведены итоги конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево», определены победители (распоряжение Администрации города Зверево от 11.04.2025 № 108 "Об итогах конкурса на звание "Лучший муниципальный служащий города Зверево" в 2025 году").

Мероприятие (результат) 2 «Муниципальный служащий направлен для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области» выполнено.

Осуществлено информирование муниципальных служащих о начале проведения конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

Подготовлены документы кандидата для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области».

Направлен кандидат для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области».

Подведены итоги конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области», определены победители (распоряжение Правительства Ростовской области от 02.12.2025 № 310 «Об итогах конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»).

Задача 3 комплекса процессных мероприятий «Повышены требования к уровню профессионализма муниципальных служащих» включает в себя следующие мероприятия (результаты):

Мероприятие (результат) 1 «Обеспечено проведение оценки профессиональных компетенций личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы администрации» выполнено.

Проведена оценка профессиональных компетенций, личных и деловых качеств 1 кандидата на замещение должности первого заместителя главы Администрации города Зверево.

В рамках комплекса процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы города Зверево» предусмотрена реализация 1 задачи комплекса процессных мероприятий, 1 мероприятия (результата) и 1 контрольной точки.

Задача 1 комплекса процессных мероприятий «Повышена эффективность и результативность бюджетных расходов» включает в себя следующее мероприятие (результат):

Мероприятие (результат) 1 «Обеспечены расходы на осуществление полномочий по созданию и обеспечению деятельности Администрации города Зверев» выполнено.

В рамках комплекса процессных мероприятий «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Зверев» предусмотрена реализация 2 задач комплекса процессных мероприятий, 2 мероприятий (результатов) и 8 контрольных точек.

Задача 1 комплекса процессных мероприятий «Созданы условия для повышения роли социально-ориентированных некоммерческих организаций в реализации социально-экономической политике города Зверев» включает в себя следующее мероприятие (результат):

Мероприятие (результат) 1 «Осуществлена поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив» выполнено.

Задача 2 комплекса процессных мероприятий «Созданы условия для развития системы территориального общественного самоуправления в городе Зверев» включает в себя следующее мероприятие (результат):

Мероприятие (результат) 1 «Проведено информирование населения о роли территориального общественного самоуправления в решении вопросов местного значения» выполнено.

Сведения о выполнении мероприятий (результатов), а также контрольных точек муниципальной программы города Зверев «Муниципальная политика» за 2025 год приведены в приложении № 1 к настоящему отчету.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации программы

В 2025 году на ход реализации муниципальной программы оказывали влияние следующие факторы:

- специальная военная операция на территории Украины;
- сокращение расходов и введение режима экономии на содержание аппарата Администрации города;
- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- низкая активность муниципальных служащих, обусловленная изменениями в законодательстве Российской Федерации, внедрением дополнительного программного обеспечения, увеличением объема выполняемой работы.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объем запланированных расходов на реализацию муниципальной программы на 2025 год составил 63 095,7 тыс. руб., в том числе по источникам финансирования:

федеральный бюджет - 1654,5 тыс. руб.;

областной бюджет – 2218,7 тыс. руб.;

местный бюджет – 59222,5 тыс. руб.

План ассигнований в соответствии с решением Зверевской городской Думы «О бюджете города Звереве на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов». В соответствии со сводной бюджетной росписью – 63 095,7 тыс. руб., в том числе по источникам финансирования:

федеральный бюджет - 1654,5 тыс. руб.;

областной бюджет – 2218,7 тыс. руб.;

местный бюджет – 59222,5 тыс. руб.

Исполнение расходов по муниципальной программе в 2025 году составило 62832,6 тыс. руб., в том числе по источникам финансирования:

федеральный бюджет - 1654,5 тыс. руб.

областной бюджет – 2218,7 тыс. руб.;

местный бюджет – 58959,4 тыс. руб.

Объем неосвоенных бюджетных ассигнований местного бюджета составил 263,1 тыс. руб. (кредиторской задолженности по сроку оплаты в 01.2026).

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2025 год приведены в приложении № 2 к настоящему отчету.

Раздел 5. Сведения о достижении плановых и фактических значений показателей муниципальной программы и ее структурных элементов за 2025 год

Муниципальной программой и структурными элементами муниципальной программы предусмотрено: 7 показателей, по 3 показателям фактические значения соответствуют плановым, по 2 показателям фактические значения превышают плановые, по 2 показателям не достигнуты плановые значения.

Показатель 1.1. «Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления» – плановое значение – 50,3 %, фактическое значение – 67,8 %.

Показатель 1.1. «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование» – плановое значение – 93,0 %, фактическое значение – 94,3 %.

Показатель 2.1. «Доля муниципальных служащих, принятых на работу по результатам конкурса» – плановое значение – 2,0 %, фактическое значение – 0 %.

Показатель 3.1. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию» – плановое значение – 28,0 %, фактическое значение – 28,0 %.

Показатель 1.1. «Финансовое обеспечение аппарата Администрации города

Зверево» – плановое значение – 100,0 %, фактическое значение – 99,6 %.

Показатель 1.1. «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ» – плановое значение – 6 единиц, фактическое значение – 21 единиц.

Показатель 2.1. «Количество мероприятий, проводимых с представителями территориального общественного самоуправления в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ» – плановое значение – 6 единиц, фактическое значение – 6 единиц.

Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы города Зверево «Муниципальная политика», структурных элементов муниципальной программы с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении № 3 к настоящему отчету.

Раздел 6. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность муниципальной программы (интегральная оценка хода реализации и эффективности муниципальной программы) рассчитывается как средневзвешенная оценки уровня достижения муниципальной программы в отчетном году (80 процентов интегральной оценки), оценки динамики прироста значений показателей (10 процентов интегральной оценки) и оценки качества финансового управления реализацией муниципальной программы в отчетном году (10 процентов интегральной оценки).

Уровень достижения муниципальной программы $УД_{гп}$ за 2025 год рассчитывается по формуле:

$$УД_{гп} = 0,5 \times УД_{п} + 0,5 \times УД_{стр.эл.},$$

где $УД_{п}$ – уровень достижения показателей муниципальной программы в отчетном периоде;

$УД_{стр.эл.}$ – уровень достижения структурных элементов муниципальной программы в отчетном периоде.

Уровень достижения показателей муниципальной программы $УД_{п}$ за 2025 год составляет 134,79 процента.

$$УД_{п} = 134,79 / 1 = 134,79.$$

Уровень достижения структурных элементов муниципальной программы $УД_{стр.эл.}$ за 2025 год составляет 125,17 (средневзвешенное значение уровней достижения всех 6 структурных элементов).

$$УД_{стр.эл.} = (101,4 + 0 + 100,0 + 99,6 + 350,0 + 100,0) / 6 = 125,17.$$

Уровень достижения муниципальной программы $УД_{гп}$ за 2025 год составляет 129,99 процента.

$$УД_{гп} = 0,5 \times 134,79 + 0,5 \times 125,17 = 129,99.$$

Оценка динамики прироста значений показателей ОП_{гп} за 2025 год рассчитывается по формуле:

$$\text{ОП}_{\text{гп}} = 0,7 \times \text{ОП}_{\text{пгп}} + 0,3 \times \text{ОП}_{\text{псэ}},$$

где ОП_{пгп} – оценка динамики прироста значений показателей уровня муниципальной программы;

ОП_{псэ} – оценка динамики прироста значений показателей уровня структурных элементов муниципальной программы.

Оценка динамики прироста значений показателей уровня муниципальной программы ОП_{пгп} за 2025 год составляет 34,79 процента.

$$\text{ОП}_{\text{пгп}} = 34,79 / 1 = 34,79.$$

Оценка динамики прироста значений показателей уровня структурных элементов муниципальной программы ОП_{псэ} за 2025 год составляет 75,23 (1,4 + 0 + 100 + 0 + 250 + 100 / 6).

$$\text{ОП}_{\text{псэ}} = 451,4 / 6 = 75,23.$$

Оценка динамики прироста значений показателей ОП_{гп} за 2025 год составляет 46,92.

$$\text{ОП}_{\text{гп}} = 0,7 \times 34,79 + 0,3 \times 75,23 = 46,92.$$

Оценка качества финансового управления в отчетном периоде рассчитывается по формуле:

$$\text{ФинУп} = \sum_{i=1}^N w_i \times E(P_i) \times 100,$$

где ФинУп – оценка качества финансового управления при реализации муниципальной (комплексной) программы в отчетном году;

i – номер критерия;

N – количество критериев;

w_i – удельный вес i-го критерия в оценке качества финансового управления при реализации муниципальной (комплексной) программы в отчетном году;

E(P_i) – значение i-го критерия.

Качество внесения изменений в сводную бюджетную роспись местного бюджета в рамках муниципальной программы в отчетном году рассчитывается как отношение суммы объема утвержденных бюджетных ассигнований местного бюджета по i-му структурному элементу, объема изменений бюджетных ассигнований за исключением объема кассовых расходов местного бюджета на реализацию муниципальной программы к сумме объема утвержденных бюджетных ассигнований местного бюджета по i-му структурному элементу, объема изменений бюджетных ассигнований: ((60677,6+2418,1) – 62832,6) / (60677,6+2418,1) = 0,004, значение критерия: 1 – 0,004 / 0,75 = 1,328.

Уровень принятых бюджетных обязательств в рамках муниципальной программы рассчитывается как отношение общего объема принятых бюджетных обязательств к общему объему доведенных лимитов бюджетных обязательств в отчетном году: $62832,6 / 62939,1 \times 100 \% = 99,9$ процентов, значение критерия – 1.

Уровень кассового исполнения по расходам на реализацию муниципальной программы в 2025 году рассчитывается как отношение объема кассовых расходов к объему утвержденных бюджетных ассигнований по состоянию на 31 декабря 2025г.: $62832,6 / 63095,7 = 0,99$, значение критерия – 1.

Степень соответствия запланированному объему (уровню) финансового обеспечения рассчитывается как отношение фактически произведенных в отчетном периоде расходов за счет всех источников финансового обеспечения к плановым значениям объемов финансового обеспечения за счет всех источников финансового обеспечения в отчетном периоде: $62832,6 / 63095,7 = 0,99$, значение критерия – 1.

Эффективность использования средств за счет всех источников финансового обеспечения структурных элементов муниципальной программы рассчитывается как отношение степени реализации структурного элемента муниципальной программы к степени соответствия запланированному объему финансового обеспечения на реализацию структурного элемента муниципальной программы: $1 / 0,99 = 1,01$, значение критерия – 1,0.

Степень реализации оценивается по каждому структурному элементу как доля выполненных в полном объеме в отчетном периоде структурных элементов муниципальной программы, от общего их количества: $7 / 7 = 1$, значение показателя 1,0 процента.

Оценка качества финансового управления с учетом критериев по вышеуказанным показателям составит: $(1 \times 0,75 \times 100) + (0 \times 0,75 \times 100) + (1 \times 0,75 \times 100) + (1 \times 0,75 \times 100) + (3,5 \times 0,75 \times 100) + (1 \times 0,75 \times 100) = 75 + 0 + 75 + 75 + 262,25 + 75 = 562,25$

Интегральная оценка хода реализации и эффективности муниципальной (комплексной) программы рассчитывается по формуле:

$$0,8 \times \text{УД}_{\text{гп}} + 0,1 \times \text{ОП}_{\text{гп}} + 0,1 \times \text{ФинУп} = \text{ИОиЭфгп},$$

$0,8 \times 109,15 + 0,1 \times 46,92 + 0,1 \times 562,25 = 87,32 + 4,69 + 56,22 = 148,23$ процента, в связи с чем реализация муниципальной программы признается эффективной с категорией «высокая».

Раздел 7. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы

Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы отсутствуют.

Управляющий делами
Администрации города Зверево

М.О. Конькова



Приложение № 1
к отчету о реализации муниципальной
программы города Зверево
«Муниципальная политика» за 2025 год

1. Сведения о достижении показателей муниципальной программы

№	Статус фактического/прогнозного значения за отчетный период ¹	Наименование показателя	Уровень показателя ²	Признак возрастания/убывания ³	Единица измерения (по ОКЕИ) ⁷	Плановое значение на конец отчетного периода ⁷	Фактическое значение на конец отчетного периода ⁸	Прогнозное значение на конец отчетного периода ⁴	Подтверждающий документ	Плановое значение на конец текущего года ⁵	Прогнозное значение на конец текущего года ⁶	Информационная система ⁶	Комментарий ⁷
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1 Цель муниципальной программы «Совершенствование муниципальной политики и развитие гражданского общества в муниципальном образовании «Город Зверево»»													
1		Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	ОМС	возрастание	процент	50,3	67,8	-	постановление Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 641 «Об утверждении	-	-	информационная система отсутствует	-

¹ Здесь и далее используемая в разделах отчета цветовая индикация соответствует следующим статусам реализации муниципальной программы, ее структурного элемента, достижения или выполнения параметра муниципальной программы, ее структурного элемента (далее – статус):

зеленый индикатор - отсутствие отклонений, проблемы и риски отсутствуют, дополнительные решения не требуются;
желтый индикатор - наличие не критических отклонений, выявлены проблемы и риски, решение которых находится в зоне полномочий ответственного исполнителя (соисполнителя, участника) муниципальной программы;
красный индикатор - наличие критических отклонений, выявлены проблемы и риски, решение которых находится вне зоны полномочий ответственного исполнителя (соисполнителя, участника) муниципальной программы, сведения не представлены. В случае наличия критических отклонений, проблем и рисков требуется подготовка проекта решения в соответствии с уровнем контроля проекта согласно утвержденному паспорту, соответствующему муниципальной программе, паспорту ее структурного элемента.

1) В случае если параметр проекта, достигнут позже плановой даты, при этом фактическое значение больше или равно плановому значению и достигнутый параметр соответствует заявленной характеристике, для соответствующего параметра указывается зеленый индикатор.

2) В случае если исполнение параметра проекта носит прогнозный характер, для такого параметра указывается соответствующий цветовой индикатор в заштрихованном виде. Если значение параметра проекта на отчетный период меньше, чем плановое, то тип исполнения является прогнозным.

3) Статус и соответствующая ему цветовая индикация устанавливается в системе «Электронный бюджет» на основании информации о существующих отклонениях (или их отсутствии) фактических и прогнозных исполнений параметров проекта от их плановых значений.

² Указывается автоматически на основании данных паспорта муниципальной программы, паспорта ее структурного элемента.

³ Не подлежит отражению в печатной форме отчета о ходе реализации муниципальной программы.

⁴ Здесь и далее фактическое значение на конец отчетного периода не заполняется, если заполнено прогнозное значение на конец отчетного периода. Если фактическое значение на конец отчетного периода заполнено, прогнозное значение не заполняется.

⁵ Не указывается в рамках годового отчета о ходе реализации муниципальной программы.

⁶ Указывается государственная информационная система, региональная система или иная информационная система, содержащая информацию о показателях и их значениях (при наличии). Не подлежит отражению в печатной форме отчета о ходе реализации муниципальной программы.

⁷ Указывается обоснования наличия отклонений фактических/прогнозных значений за отчетный период относительно планового значения на отчетный период, а также наличия отклонений прогнозных значений на конец текущего

3. Сведения об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

Наименование муниципальной программы, структурного элемента и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения, тыс. рублей				Исполнение, тыс. рублей		Процент исполнения, (6)/(3)*100 ⁹	Комментарий
	Предусмотрено по паспорту	Сводная бюджет роспись	Лимиты бюджетных обязательств 10	Принятые бюджетные обязательства 11	Кассовое исполнение			
1	2	3	4	5	6	7	8	
Муниципальная программа (всего), в том числе:	63095,7	63095,7	63095,7	62939,1	62832,6	99,6		
Бюджет города Звереве (всего), из него:	63095,7	63095,7	63095,7	62939,1	62832,6	99,6		
безвозмездные поступления в бюджет города Звереве, в том числе за счет средств:	63095,7	63095,7	63095,7	62939,1	62832,6	99,6		
федерального бюджета	1654,5	1654,5	1654,5	1654,5	1654,5	100		
регионального бюджета	2218,7	2218,7	2218,7	2218,7	2218,7	100		
фонда развития территорий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
местный бюджет	59222,5	59222,5	59222,5	59065,9	58959,4	99,5		
Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Структурный элемент «Наименование» (всего), в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Бюджет города Звереве (всего), из него:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
безвозмездные поступления в бюджет города Звереве, в том числе за счет средств:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
регионального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
фонда развития территорий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

⁹ Здесь и далее – за исключением внебюджетных источников, для которых процент исполнения рассчитывается как (6)/(2)*100.
¹⁰ При необходимости

4. Информация о рисках муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Описание риска	Оценка возможных последствий риска	Уровень риска	Планируемые меры реагирования	Срок выполнения меры реагирования	Ответственный за принятие мер реагирования (ФИО, должность, организация)
1.	Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-

5. Дополнительная информация

Дополнительная информация о ходе реализации муниципальной программы ¹²
Муниципальная программа разработана с учетом Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Зверево» на период до 2030 года, утвержденной решением Зверевской городской Думы от 21.12.2023 №209, а также связана со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственной программы Ростовской области «Региональная политика», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 641 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Региональная политика».

Приложение № 2
к отчету о реализации муниципальной
программы города Зверево
«Муниципальная политика» за 2025 год

1. Сведения о достижении показателей комплекса процессных мероприятий¹³

№ п/п	Статус фактического/прогнозного значения за отчетный период	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.			Задача комплекса процессных мероприятий «Внедрены современные методы подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления»											
1.1			Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	МП	возрастающий	процент	93	94,3	-	Отчет по муниципальной службе за 4 квартал 2025 года	-	Информационная система отсутствует	-	
2			Задача комплекса процессных мероприятий «Усовершенствована мотивация высокопрофессиональных кадров к работе на муниципальной службе»											
2.1			Доля муниципальных служащих, принятых на	МП	возрастающий	процент	2	0	-		-	Информационная система	-	

¹³ Заполняется при наличии показателей комплекса процессных мероприятий.

¹⁴ Указываются показатели, предусмотренные в паспорте комплекса процессных мероприятий. В случае если показатель не имеет планового значения на конец отчетного периода, в столбцах 8 и 9 указывается «-».

¹⁵ Здесь и далее указывается на основании данных паспорта комплекса процессных мероприятий.

¹⁶ Здесь и далее не подлежит отражению в печатной форме.

¹⁷ Здесь и далее фактическое значение на конец отчетного периода не заполняется, если заполнено прогнозное значение на конец отчетного периода. Если фактическое значение на конец отчетного периода заполнено, прогнозное значение не заполняется.

¹⁸ Не указывается в рамках годового отчета о ходе реализации комплекса процессных мероприятий.

¹⁹ Указывается государственная информационная система, региональная система или иная информационная система, содержащая информацию о показателях и их значениях (при наличии). Не подлежит отражению в печатной форме.

²⁰ Здесь и далее указываются обоснования наличия отклонений фактических/прогнозных значений за отчетный период относительно планового значения на отчетный период, а также наличия отклонений прогнозных значений на конец текущего года относительно планового значения на конец текущего года.

	работу по результатам конкурса													отсутствует	
3	Задача комплекса процессных мероприятий «Повышены требования к уровню профессионализма муниципальных служащих»														
3.1	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	МП	возрастующий	процент	28	28	-	Отчет по муниципальной службе за 4 квартал 2025 года	-	Информационная система отсутствия	-				

2. Сведения о ежемесячном достижении показателей комплекса процессных мероприятий в (указывается год) году²¹

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Плановые значения по кварталам/месяцам												На конец (указывается год) Года
			январь	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1.	Задача комплекса процессных мероприятий «Внедрены современные методы подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления»														
	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование, процентов														
1.1.	план	МП	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93	
	факт/прогноз		-	-	97	-	-	97	-	-	97	-	-	94,3	
	Задача комплекса процессных мероприятий «Усовершенствована мотивация высокопрофессиональных кадров к работе на муниципальной службе»														
2.															
	Доля муниципальных служащих, принятых на работу по результатам конкурса, процентов														

²¹ Заполняется при наличии соответствующих показателей в паспорте комплекса процессных мероприятий с учетом выбранной периодичности наблюдения.

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Плановые значения по кварталам/месяцам												На конец года (указывается год)
			январь	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сентябрь	октябрь	ноябрь		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
2.1.	план	МП	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
	факт/прогноз		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
3.	Задача комплекса процессных мероприятий «Повышены требования к уровню профессионализма муниципальных служащих»														
Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию, процентов															
3.1.	план	МП	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	
	факт/прогноз		-	-	0	-	-	6	-	-	11	-	-	28	

3. Сведения о выполнении (достижении) мероприятий (результатов) и контрольных точек комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) / контрольной точки	Единица измерения (по ОКЕИ)	Уровень соответствия Декомпозиция мероприятия (результата)	Базовое значение	Плановое значение на конец отчетного периода	Фактическое значение на конец отчетного периода	Прогнозное значение на конец отчетного периода	Плановое значение на конец текущего года ²²	Плановая дата наступления контрольной точки	Фактическая дата наступления контрольной точки ²³	Прогнозная дата наступления контрольной точки ²⁶	Ответственный исполнитель (фамилия И.О., должность)	Подтверждающий документ ²⁴	Комментарий ²⁵
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Задача комплекса процессных мероприятий «Внедрены современные методы подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления»													

²² Не указывается для мероприятий (результатов) в рамках годового отчета (уточненного годового отчета) о ходе реализации комплекса процессных мероприятий.

²³ При отсутствии фактической даты выполнения контрольной точки указывается прогнозная дата. При наличии фактической даты выполнения контрольной точки прогнозная дата не указывается.

²⁴ Указываются сведения, подтверждающие достижение соответствующих мероприятий (результатов) и контрольных точек проекта (реквизиты подтверждающих документов, ссылки на источники официальной статистической информации и пр.).

²⁵ Указываются обоснования наличия отклонений фактических/прогнозных значений мероприятий (результата) на конец отчетного периода относительно планового значения на конец текущего года, наличия отклонения фактической/прогнозной даты наступления контрольной точки относительно плановой даты наступления контрольной точки.

1.1	Проведен конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы	единиц	осуществление текущей деятельности	0	1	-	-	-	-	30 декабря 2025 г.	-	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-	
1.1.1	Информирование населения о начале проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы			-	-	-	-	-	-	30 декабря 2025 г.	-	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-	
1.1.2	Формирование реестра участников конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы			-	-	-	-	-	-	30 декабря 2025 г.	-	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-	
1.1.3	Отбор финалистов конкурса на замещение			-	-	-	-	-	-	30 декабря 2025 г.	-	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам	-	

	вакантных должностей муниципальной службы																		вопросам общего отдела				
1.1. 4	Оформление трудовых договоров с победителями конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы																		Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела				
1.2	Организовано наставничество во лиц, впервые принятых на муниципальную службу	единиц	0	1															Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела				
1.2. 1	Издание распоряжения о назначении на должность наставника на основании служебной записки непосредственно																		Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела				

[illegible]

[illegible]

	выполнению должностных обязанностей	единиц	осуществление текущей деятельности	-	0	19	-	-	-	-	30 декабря 2025 г.	30 декабря 2025 г.	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-			
1.3	Обеспечено профессиональное развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления																	
1.3.1	Обеспечение обучения сотрудников требованиям охраны труда													Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-			
1.3.2	Обеспечение обучения сотрудников контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд													Эйвазова Е.С. заведующий сектором муниципальных закупок	-			
1.3.3	Обеспечение обучения сотрудников						4	-	-	-	30 декабря 2025 г.	30 декабря 2025 г.	-	отдел по взаимодействию с	удостоверение			

	в сфере противодейст вия коррупции												административн ыми и правоохранитель ными органами Администрации города		
1.3. 4	Обеспечение обучения сотрудников в сфере обеспечения защиты государствен ной тайны в организации			-	-	-	-	-	30 декабря 2025 г.	-			Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-	
2.	Задача комплекса процессных мероприятий «Усовершенствована мотивация высокопрофессиональных кадров к работе на муниципальной службе»														
2.1	Организован и проведен конкурс на звание «Лучший муниципальн ый служащий города Зверево	едини ц	0	1	1	1	-	-	30 декабря 2025 г.	30 декабря 2025 г.			Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-	
2.1. 1	Информиров ание муниципальн ых служащих о начале проведения конкурса на звание «Лучший муниципальн ый служащий		-	-	-	-	-	-	10 марта 2025г.	10 марта 2025г.			Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	размещ ение на сайте Админи страции города информ ации о начале проведе	

	муниципальный служащий города Зверево», определение победителей	человек	осуществление текущей деятельности										вопросам общего отдела	на звание "Лучший муниципальный служащий города Зверево" в 2025 год"	
2.2	Муниципальный служащий направлен для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области»	0	1	-	-	-	-	-	30 декабря 2025 г.	30 декабря 2025 г.	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-		
2.2.1	Информирование муниципальных служащих о начале проведения конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области	-	-	-	-	-	-	-	01 августа 2025г.	01 августа 2025г.	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-		
2.2.2	Формирование реестра кандидатов для	-	-	-	-	-	-	-	01 сентябр я 2025г.	01 сентября 2025г.	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым	-		

	направления к участию в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»																	вопросам общего отдела		
2.2. 3	Подготовка документов кандидатов для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области»	-	-	-	-	-	-	01 сентября 2025г.	01 сентября 2025г.	-	-	-	01 сентября 2025г.	-	-	-	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-	
2.2. 4	Направление кандидатов для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области»	-	-	-	-	-	-	-	30 декабря 2025г.	-	-	-	30 декабря 2025г.	-	-	-	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-	
3.	Задача комплекса процессных мероприятий «Повышены требования к уровню профессионализма муниципальных служащих»																			
3.1	Обеспечено проведение оценки профессиона	едини	ц	осуществ	ление	текущей	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по	-	

льных компетенций личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы администрации	деятельности												кадровым вопросам общего отдела		
3.1.1 Информирование главы администрации города об итогах проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов		-	-	-	-	-	-	-	30 декабря 2025г.	-	-	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-	
3.1.2 Формирование реестра кандидатов, прошедших оценку профессиональных компетенций, личных и деловых		-	-	-	-	-	-	-	30 декабря 2025г.	-	-	-	Авдеева М.А. ведущий специалист по кадровым вопросам общего отдела	-	

[illegible]

[illegible]

26. За исключением внебюджетных источников, для которых процент исполнения рассчитывается как $(6)/(2)*100$.

²⁷ При необходимости

28 При необходимости

федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
регионального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
фонда развития территорий	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5. Информация о рисках комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя задачи, мероприятия (результата)	Описание риска	Оценка возможных последствий риска	Уровень риска	Планируемые меры реагирования	Срок выполнения меры реагирования	Ответственный за принятие мер реагирования (ФИО, должность, организация)
1.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-
2.	Доля муниципальных служащих, принятых на работу по результатам конкурса	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-
3.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-
4.	«Проведен конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы»	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-
5.	«Организовано наставничество лиц, впервые принятых на муниципальную службу»	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-
6.	«Обеспечено профессиональное развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления»	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-
7.	«Организован и проведен конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверово»	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-
8.	«Муниципальный служащий	Риски	-	-	-	-	-

	направлен для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области»	отсутствуют							
9.	«Обеспечено проведение оценки профессиональных компетенций личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы администрации»	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-	-	-

Приложение № 3
к отчету о реализации муниципальной
программы города Зверово
«Муниципальная политика» за 2025 год

1. Сведения о достижении показателей комплекса процессных мероприятий²⁹

№ п/п	Статус фактического или прогнозного значения за отчетный период	Наименование показателя ³⁰	Уровень показа теля ³¹	Признак возрастания/ убывания ³²	Единица измерения (по ОКЕИ) ³⁴	Плановое значение на конец отчетного периода ⁴⁴	Фактическое значение на конец отчетного периода ⁴⁶	Прогнозное значение на конец отчетного периода ³³	Подтвержда ющий документ	Плановое значение на конец текущего года ³⁴	Информаци онная система ³⁵	Прогнозно е значение на конец текущего года ⁴⁵	Комментарий ³⁶
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Задача комплекса процессных мероприятий «Повышена эффективность и результативность бюджетных расходов»												
1.1		Финансовое обеспечение аппарата Администра ции и города Зверово	МП	В соответств ии с плановым и назначени ями	процент	99	-	-	-	-	отсутству ет	-	

²⁹ Заполняется при наличии показателей комплекса процессных мероприятий.

³⁰ Указываются показатели, предусмотренные в паспорте комплекса процессных мероприятий. В случае если показатель не имеет планового значения на конец отчетного периода, в столбцах 8 и 9 указывается «-».

³¹ Здесь и далее указывается на основании данных паспорта комплекса процессных мероприятий.

³² Здесь и далее не подлежит отражению в печатной форме.

³³ Здесь и далее фактическое значение на конец отчетного периода не заполняется, если заполнено прогнозное значение на конец отчетного периода. Если фактическое значение на конец отчетного периода заполнено, прогнозное значение не заполняется.

³⁴ Не указывается в рамках годового отчета о ходе реализации комплекса процессных мероприятий.

³⁵ Указывается государственная информационная система, региональная система или иная информационная система, содержащая информацию о показателях и их значениях (при наличии). Не подлежит отражению в печатной форме.

³⁶ Здесь и далее указываются обоснования наличия отклонений фактических/прогнозных значений за отчетный период относительно планового значения на конец текущего года, а также наличия отклонений прогнозных значений на конец текущего года относительно планового значения на конец текущего года.

2. Сведения о выполнении (достижении) мероприятий (результатов) и контрольных точек комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) / контрольной точки	Единица измере ния (по ОКЕИ)	Уровень соответствия Декомпозиро ванного мероприятия (результата)	Базовое значение	Плановое значение на конец отчетного периода	Фактическ ое значение на конец отчетного периода	Прогнозное значение на конец отчетного периода	Плановое значение на конец текущего года ³⁷	Плановая дата наступле ния контрольн ой точки	Фактическая дата наступле ния контрольн ой точки ³⁸	Прогнозная дата наступле ния контрольн ой точки ³⁶	Ответственный исполнитель (Фамилия И.О., должность)	Подтверж дающий документ ³⁹	Коммент арий ⁴⁰
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Задача комплекса процессных мероприятий «Повышена эффективность и результативность бюджетных расходов»													
1.1	Обеспечены расходы на осуществлени е полномочий по созданию и обеспечению деятельности Администрации и города Зверев»	проце нтов	осуществл ение текущей деятельно сти	100	100	100	100	100	31 декабря 2025 г.	-	-	Отдел бухгалтерск ого учета и отчетности Администра ции города Зверев»	Платежн ые поручен ия	--

³⁷ Не указывается для мероприятий (результатов) в рамках годового отчета (уточненного годового отчета) о ходе реализации комплекса процессных мероприятий.

³⁸ При отсутствии фактической даты выполнения контрольной точки указывается прогнозная дата. При наличии фактической даты выполнения контрольной точки прогнозная дата не указывается.

³⁹ Указываются сведения, подтверждающие достижение соответствующих точек проекта (реквизиты подтверждающих документов, ссылки на источники официальной статистической информации и пр.).

⁴⁰ Указываются обоснования наличия отклонений фактических/прогнозных значений мероприятия (результата) на конец отчетного периода относительно планового значения мероприятия (результата) на конец текущего года относительно планового значения мероприятия (результата) на конец текущего года относительно плановой даты наступления контрольной точки.

3. Сведения об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации комплекса процессных мероприятий

Наименование мероприятия (результата) и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения, тыс. рублей				Исполнение, тыс. рублей		Процент исполнения, (6)/(3)*100 ⁴¹	Комментарий
	Предусмотрено паспортом	Сводная бюджетная роспись	Лимиты бюджетных обязательств 42	Принятые бюджетные обязательства 43	Касовое исполнение			
1	2	3	4	5	6	7	8	
Комплекс процессных мероприятий (всего), в том числе:	62911,8	62911,8	62911,8	62755,2	62648,7	99,5		
Бюджет города Зверево (всего), из него:	62911,8	62911,8	62911,8	62755,2	62648,7	99,5		
безвозмездные поступления в бюджет города Зверево, в том числе за счет средств:	0	0	0	0	0	0		
федерального бюджета	1654,5	1654,5	1654,5	1654,5	1654,5	100		
регионального бюджета	2218,7	2218,7	2218,7	2218,7	2218,7	100		
фонда развития территорий	0	0	0	0	0	0		
местный бюджет	59038,6	59038,6	59038,6	58882,0	58775,5	99,5		
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0		
Мероприятие (результат) «Наименование» N, всего, в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0		
Бюджет города Зверево (всего), из него:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0		
безвозмездные поступления в бюджет города Зверево, в том числе за счет средств:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0		
федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0		
регионального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0		

41. За исключением внебюджетных источников, для которых процент исполнения рассчитывается как (6)/(2)*100.

42. При необходимости

43. При необходимости

фонда развития территорий	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0	
местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0	
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0	

4. Информация о рисках комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя задачи, мероприятия (результата)	Описание риска	Оценка возможных последствий риска	Уровень риска	Планируемые меры реагирования	Срок выполнения меры реагирования	Ответственный за принятие мер реагирования (ФИО, должность, организация)
1.	Финансовое обеспечение аппарата Администрации города Звереве	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-
2.	Обеспечены расходы на осуществление полномочий по созданию и обеспечению деятельности Администрации города Звереве	Риски отсутствуют	-	-	-	-	-

Приложение № 4
к отчету о реализации муниципальной
программы города Зверев
«Муниципальная политика» за 2025 год

1. Сведения о достижении показателей комплекса процессных мероприятий⁴⁴

№ п/п	Статус фактического значения за отчетный период	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		Наименование показателя ⁴⁵	Уровень показателя ⁴⁶	Признак возрастания / убывания ⁴⁷	Единица измерения (по ОКЕИ) ⁴⁴	Плановое значение на конец отчетного периода ⁴⁴	Фактическое значение на конец отчетного периода ⁴⁶	Прогнозное значение на конец отчетного периода ⁴⁸	Подтверждающий документ	Плановое значение на конец текущего года ⁴⁹	Информационная система ⁵⁰	Прогнозное значение на конец текущего года ⁴⁵	Комментарий ⁵¹
1.		Задача комплекса процессных мероприятий «Созданы условия для повышения роли социально-ориентированных некоммерческих организаций в реализации социально-экономической политике города Зверев»											
1.1		Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ	МП	возрастающий	единиц	6	21	-	-	-	отсутствует	-	-
2.		Задача комплекса процессных мероприятий «Созданы условия для развития системы территориального общественного самоуправления в городе Зверев»											

⁴⁴ Заполняется при наличии показателей комплекса процессных мероприятий.

⁴⁵ Указываются показатели, предусмотренные в паспорте комплекса процессных мероприятий. В случае если показатель не имеет планового значения на конец отчетного периода, в столбцах 8 и 9 указывается «-».

⁴⁶ Здесь и далее указывается на основании данных паспорта комплекса процессных мероприятий.

⁴⁷ Здесь и далее не подлежит отражению в печатной форме.

⁴⁸ Здесь и далее фактическое значение на конец отчетного периода не заполняется, если заполнено прогнозное значение на конец отчетного периода. Если фактическое значение на конец отчетного периода заполнено, прогнозное значение не заполняется.

⁴⁹ Не указывается в рамках годового отчета о ходе реализации комплекса процессных мероприятий.

⁵⁰ Указывается государственная информационная система, региональная система или иная информационная система, содержащая информацию о показателях и их значениях (при наличии). Не подлежит отражению в печатной форме.

⁵¹ Здесь и далее указываются обоснования наличия отклонений фактических/прогнозных значений за отчетный период относительно планового значения на отчетный период, а также наличия отклонений прогнозных значений на конец текущего года относительно планового значения на конец текущего года.

2.1	Количество мероприятий, проводимых с представителями территориального общественного самоуправления в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ	МП	возраст ющий	единиц	6	6	-	-	-	-	отсутствует	-
-----	---	----	-----------------	--------	---	---	---	---	---	---	-------------	---

2. Сведения о ежемесячном достижении показателей комплекса процессных мероприятий в (указывается год) году⁵²

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Плановые значения по кварталам/месяцам											На конец (указывается год) года	
			янв.	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.		
			4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		15
1	2	3													
1.	Задача комплекса процессных мероприятий «Созданы условия для повышения роли социально-ориентированных некоммерческих организаций в реализации социально-экономической политике города Зверев»														
1.1.	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ														
	план	МП													6
	факт/прогноз	1	1	-	-	3	2	1	2	3	3	3	2	21	
2.	Задача комплекса процессных мероприятий «Созданы условия для развития системы территориального общественного самоуправления в городе Зверев»														
2.1	Количество мероприятий, проводимых с представителями территориального общественного самоуправления в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ														

⁵² Заполняется при наличии соответствующих показателей в паспорте комплекса процессных мероприятий с учетом выбранной периодичности наблюдения.

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Плановые значения по кварталам/месяцам												На конец (указывается год) года
			янв.	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	план	МП	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
	факт/прогноз		-	-	2	2	-	-	-	-	1	1	-	-	6

3. Сведения о выполнении (достижении) мероприятий (результатов) и контрольных точек комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) / контрольной точки	Единица измерения (по ОКР)	Уровень соответствия Декомпозиция мероприятия (результата)	Базовое значение	Плановое значение на конец отчетного периода	Фактическое значение на конец отчетного периода	Прогнозное значение на конец отчетного периода	Плановое значение на конец текущего года ⁵³	Плановая дата наступления контрольной точки	Фактическая дата наступления контрольной точки ⁵⁴	Прогнозная дата наступления контрольной точки ⁵⁶	Ответственный исполнитель (Фамилия И.О., должность)	Подтверждающий документ ⁵⁵	Комментарий ⁵⁶
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Задача комплекса процессных мероприятий «Созданы условия для повышения роли социально-ориентированных некоммерческих организаций в реализации социально-экономической политике города Зверев»													
1.	Осуществлена поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	единиц	осуществление текущей деятельности	0	0	0	-	-	-	-	-	Заместитель главы Администрации и города Зверев по административно-правовым вопросам	-	-

⁵³ Не указывается для мероприятий (результатов) в рамках годового отчета (уточненного годового отчета) о ходе реализации комплекса процессных мероприятий.

⁵⁴ При отсутствии фактической даты выполнения контрольной точки указывается прогнозная дата. При наличии фактической даты выполнения контрольной точки прогнозная дата не указывается.

⁵⁵ Указываются сведения, подтверждающие достижение соответствующих мероприятий (результатов) и контрольных точек проекта (реквизиты подтверждающих документов, ссылки на источники официальной статистической информации и пр.).

⁵⁶ Указываются обоснования наличия отклонений фактических/прогнозных значений мероприятий (результата) на конец отчетного периода относительно планового значения мероприятий (результата) на конец текущего года относительно плановой даты наступления контрольной точки.

[illegible]

[illegible]

[illegible]

2. Подведение итогов конкурса на звание «Лучшее территориальное общественное самоуправление в г. Зверево»	единиц	осуществление текущей деятельности	-	-	-	-	-	30 декабря 2025 г.	-	Мурый А.А., директор МКУ «УЖКХ» г. Зверево	-	-
1. 4												

4. Сведения об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации комплекса процессных мероприятий

Наименование мероприятия (результата) и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения, тыс. рублей				Исполнение, тыс. рублей		Процент исполнения, (6)/(3)*100 ⁵⁷	Комментарий
	Предусмотрено паспортом	Сводная бюджетная роспись	Лимиты бюджетных обязательств	58	Принятые бюджетные обязательства	59		
1	2	3	4	5	6	7	8	
Комплекс процессных мероприятий (всего), в том числе:	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100		
Бюджет города Зверево (всего), из него:	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100		
безвозмездные поступления в бюджет города Зверево, в том числе за счет средств:	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100		
федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
регионального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
фонда развития территорий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
местный бюджет	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100		
Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Мероприятие (результат) «Наименование» N, всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

⁵⁷ За исключением внебюджетных источников, для которых процент исполнения рассчитывается как (6)/(2)*100.

⁵⁸ При необходимости

⁵⁹ При необходимости

Бюджет города Зверово (всего), из него:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
безвозмездные поступления в бюджет города Зверово, в том числе за счет средств:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
регионального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
фонда развития территорий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

к отчету о ходе реализации муниципальной (комплексной) программы
города Звереве «Муниципальная политика»
на 2025 год по итогам года

Муниципальная (комплексная) программа города Звереве «Муниципальная политика» утверждена постановлением Администрации г. Звереве от 12.12.2018 № 778 (далее по тексту – программа).

На реализацию программы в 2025 году предусмотрено 63095,7 тыс. рублей, из них: 1 654,5 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 2 218,7 тыс. рублей – средства областного бюджета, 59 222,5 тыс. рублей – средства местного бюджета.

За 2025 года освоено 62 832,6 тыс. рублей из них: 1 654,5 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 2 218,7 тыс. рублей – средства областного бюджета, 58 959,4 тыс. рублей – средства местного бюджета.

Программа включает в себя следующие структурные элементы:

1. «Развитие муниципальной службы в городе Звереве, профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» (комплекс процессных мероприятий 1)

2. «Обеспечение реализации муниципальной программы города Звереве» (комплекс процессных мероприятий 2)

3. «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Звереве» (комплекс процессных мероприятий 3)

На реализацию комплекса процессных мероприятий 1 на 2025 год предусмотрено 83,9 тыс. рублей, из них:

- средства местного бюджета – 83,9 тыс. рублей.

Фактическое освоение средств за 2025 год составило 83,9 тыс. рублей или 100 %.

На реализацию комплекса процессных мероприятий 2 на 2025 год предусмотрено 62 911,8 тыс. рублей,

- средства местного бюджета – 59 038,6 тыс. рублей

- средства областного бюджета – 2 218,7 тыс. рублей

- средства федерального бюджета – 1 654,5 тыс. рублей

Фактическое освоение средств за 2025 составило 62 648,7 тыс. рублей или 99,6 %.

На реализацию комплекса процессных мероприятий 3 на 2025 год предусмотрено 100,0 тыс. рублей,

- средства местного бюджета – 100,0 тыс. рублей

Фактическое освоение средств за 2025 год составило 100,0 тыс. рублей или 100 %.

По итогам 2025 года достигнуты плановые значения 2 показателей программы, из них в срок 2, раньше запланированного срока - 0, с нарушением установленного срока – 0 (показатели достигнуты в срок по итогам года, риски отсутствуют).

По итогам 2025 года достигнуты 14 контрольных точек, из них:

Мероприятие (результат) 1.1 «Проведен конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы».

Контрольная точка 1.1.1 «Информирование населения о начале проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 1.1.2 «Формирование реестра участников конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 1.1.3 «Отбор финалистов конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 1.1.4 «Оформление трудовых договоров с победителями конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы» (показатель не выполнен).

Мероприятие (результат) 1.2 «Организовано наставничество лиц, впервые принятых на муниципальную службу» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 1.2.1 «Издание распорядительного акта администрации города о назначении наставника на основании служебной записки непосредственного руководителя муниципального служащего, в отношении которого будет осуществляться наставничество; разработка плана мероприятий по наставничеству, должностных обязанностей» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 1.2.2 «Ознакомление лица, в отношении которого осуществляется наставничество, с правилами внутреннего трудового распорядка в Администрации города и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 1.2.3 «Ознакомление лица, в отношении которого осуществляется наставничество, с его должностными обязанностями, задачами структурного подразделения» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 1.2.4 «Подготовка заключения о выполнении муниципальным служащим плана мероприятий по наставничеству, а также о его готовности к самостоятельному выполнению должностных обязанностей» (показатель не выполнен).

Мероприятие (результат) 1.3 «Обеспечено профессиональное развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления» (показатель выполнен).

Контрольная точка 1.3.1 «Обеспечение обучения сотрудников требованиям охраны труда» (показатель выполнен).

Контрольная точка 1.3.2 «Обеспечение обучения сотрудников контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 1.3.3 «Обеспечение обучения сотрудников в сфере противодействия коррупции» (показатель выполнен).

Контрольная точка 1.3.4 «Обеспечение обучения сотрудников в сфере обеспечения защиты государственной тайны в организации» (показатель не выполнен).

Мероприятие (результат) 2.1 «Организован и проведен конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево»

Контрольная точка 2.1.1 «Информирование муниципальных служащих о начале проведения конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево» (показатель выполнен).

Контрольная точка 2.1.2 «Утверждение критериев конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево» (показатель выполнен).

Контрольная точка 2.1.3 «Отбор финалистов и выявление победителей конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево» (показатель выполнен).

Контрольная точка 2.1.4 «Подведение итогов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево», определение победителей» (показатель выполнен).

Мероприятие (результат) 2.2 «Муниципальный служащий направлен для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области»

Контрольная точка 2.2.1 «Информирование муниципальных служащих о начале проведения конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области» (показатель выполнен).

Контрольная точка 2.2.2 «Формирование реестра кандидатов для направления к участию в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» (показатель выполнен).

Контрольная точка 2.2.3 «Подготовка документов кандидатов для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области» (показатель выполнен).

Контрольная точка 2.2.4 «Направление кандидатов для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области» (показатель выполнен).

Мероприятие (результат) 3.1 «Обеспечено проведение оценки профессиональных компетенций личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы администрации»

Контрольная точка 3.1.1 «Информирование главы администрации города об итогах проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 3.1.2 «Формирование реестра кандидатов, прошедших оценку профессиональных компетенций, личных и деловых качеств с наилучшими результатами» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 3.1.3 «Формирование предложений для включения в резерв органов местного самоуправления кандидатов, успешно прошедших оценку профессиональных компетенций, личных и деловых качеств» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 3.1.4 «Мониторинг назначений на руководящие должности в органах местного самоуправления, кандидатов, прошедших оценку профессиональных компетенций, личных и деловых качеств» (показатель не выполнен).

Мероприятие (результат) 1.1 «Обеспечены расходы на осуществление полномочий по созданию и обеспечению деятельности Администрации города Зверев»

Мероприятие (результат) 1.1 «Осуществлена поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив»

Контрольная точка 1.1.1 «Оказание СО НКО финансовой поддержки» (показатель выполнен).

Контрольная точка 1.1.2 «Размещение на сайте Администрации города информации о деятельности СО НКО» (показатель выполнен).

Контрольная точка 1.1.3 «Оказание консультативной помощи по реализации деятельности СО НКО» (показатель выполнен).

Контрольная точка 1.1.4 «Информирование граждан о возможности реализации гражданских инициатив» (показатель выполнен).

Мероприятие (результат) 2.1 «Проведено информирование населения о роли территориального общественного самоуправления в решении вопросов местного значения»

Контрольная точка 2.1.1 «Утверждение критериев конкурса на звание «Лучшее территориальное общественное самоуправление в г. Зверев» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 2.1.2 «Утверждение документации для проведения конкурса на звание «Лучшее территориальное общественное самоуправление в г. Зверев» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 2.1.3 «Сбор заявок для участия в конкурсе на звание «Лучшее территориальное общественное самоуправление в г. Зверево» (показатель не выполнен).

Контрольная точка 2.1.4 «Подведение итогов конкурса на звание «Лучшее территориальное общественное самоуправление в г. Зверево» (показатель не выполнен).