



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗВЕРЕВО

Ростовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» 03 2021 г.

№ 148

г. Зверев

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы города Зверев «Муниципальная политика» за 2020 год

Руководствуясь Федеральным законом РФ от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Город Зверев», в соответствии с постановлением Администрации города Зверев от 24.07.2018 №353 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных программ города Зверев»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы города Зверев «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Зверев от 12.12.2018 №778 за 2020 год согласно приложению.

2. Начальнику отдела информационных технологий и информационной безопасности Администрации города Зверев Мирошниченко М.В. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Зверев.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

4. Контроль исполнения постановления возложить на управляющего делами Администрации города Зверев Конькову М.О.

И.о. главы Администрации города Зверев

С.П. Орлов

Постановление вносит
управляющий делами Администрации
города Зверев Конькова М.О.



Приложение
к постановлению
Администрации города Зверево
от 18.03.2021 № 148

Отчет
о реализации муниципальной программы города Зверево
«Муниципальная политика» за 2020 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2020 год

В целях создания условий для развития муниципального управления и муниципальной службы в городе Зверево, создания экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Зверево, использования их потенциала в решении проблем местного значения, совершенствования муниципального управления в городе Зверево и муниципальной службы в городе Зверево, в рамках реализации муниципальной программы города Зверево «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Зверево от 12.12.2018 №778 (далее – муниципальная программа), ответственным исполнителем и участниками муниципальной программы в 2020 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

В 2020 году разработаны и утверждены нормативные правовые акты по вопросам развития муниципальной службы, проводился мониторинг реализации законодательства о муниципальной службе.

Осуществлены структурные преобразования в Администрации города и отдельных отраслевых (функциональных) органах Администрации города.

В части обеспечения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих основные мероприятия были направлены на повышение качества кадрового обеспечения Администрации города Зверево, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Так, в течение 2020 года были заключены муниципальные контракты на общую сумму 44,8 тыс. руб. Благодаря данной программе 20 муниципальных служащих смогли повысить свою квалификацию и принять участие в обучающих семинарах на различные темы. Каждый контракт подтвержден свидетельством о повышении квалификации, удостоверением либо сертификатом об участии.

В части повышения привлекательности муниципальной службы были реализованы мероприятия по привлечению молодых специалистов, способных в современных условиях использовать эффективные технологии муниципального управления, что позволяет изменить существующую тенденцию к «старению кадров» в органах местного самоуправления. Так, по состоянию на 31.12.2020 доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной

службы не менее 3 лет согласно программе составляет 35%. На конец отчетного периода этот показатель был достигнут и составил 60%.

В 2020 году проводились практические занятия муниципальных служащих на рабочем месте, курсы повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения, на обучающих семинарах, в режиме видеоконференцсвязи.

В муниципальном образовании «Город Зверево» осуществляется работа по созданию условий для развития территориального общественного самоуправления (ТОС), вовлечению населения в решение вопросов местного значения, так в 2020 году установлены границы шести ТОС.

В рамках реализации общественно значимых (социальных) программ в 2020 году СО НКО города Зверево проведен ряд мероприятий.

Общественная городская организация «Ветеранов Афганистана» г.Зверево:

- реализация социального, военно-патриотического проекта «Наследники победы»: проведение уроков мужества, создание экспозиций на базе музея «Истоки» МБОУ СОШ № 5 им.атамана Платова;
- проведение шахматно-шашечного турнира, посвященного 31-ой годовщине вывода советских войск из Афганистана;
- организация экскурсии в Народный военно-исторический музейный комплекс ВОВ «Самбекские высоты»;
- издание и презентация книги «Земляки солдаты локальных войн» очерки и воспоминания.

Благотворительный фонд помощи гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию «Поделись своей добротой»:

- реализация социального проекта «Помощь рядом»: организация пункта проката, обучение родственников и сиделок навыкам обслуживания; проведение семинаров по навыкам самообслуживания среди инвалидов;
- проведение круглого стола по межсекторному взаимодействию с общественными организациями города Зверево и жителями города;
- победа в Специальном конкурсе Фонда президентских грантов.

Благотворительный Фонд поддержки и развития образовательных учреждений города Зверево:

- реализация социально-экологического проекта «Донские тропы»: проведение эко-экскурсий; субботников;
- проведение пресс-конференции по подведению итогов реализации проекта.

Местная общественная организация содействия развитию культуры и спорта «Лидер» города Зверево:

- участие в школе проектирования «Пространство развития» Российского союза молодежи;
- участие в организации Спартакиады Дона 2020 зональный этап.

Кроме того, СО НКО города Зверево в 2020 году были проведены обучающие семинары, вебинары, круглые столы в формате ЗУМ-конференций в дистанционном режиме.

При разработке муниципальной программы была поставлена цель – совершенствование муниципальной политики и развитие гражданского общества.

Для достижения поставленной цели были реализованы мероприятия, направленные на решение следующих основных задач:

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, снижение уровня текучести кадров на муниципальной службе;

обеспечение эффективной деятельности Администрации города Зверево;

создание условий для объективного и полного информирования граждан о деятельности Администрации города Зверево;

создание условий для повышения роли социально ориентированных некоммерческих организаций в реализации социально-экономической политики города Зверево;

обеспечение межэтнического согласия в городе Зверево;

развитие системы территориального общественного самоуправления в городе Зверево

Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ и/или приоритетных проектах (программа), а также сведения о достижении контрольных событий муниципальной программы

Достижению результатов в 2020 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками муниципальной программы основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Зверево, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления», предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 1.1. «Оптимизация штатной численности муниципальных служащих» выполнено.

Основное мероприятие 1.2. «Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации» выполнено.

Основное мероприятие 1.3. «Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы» выполнено.

Основное мероприятие 1.4. «Применение испытания граждан при заключении трудового договора» не выполнено.

Основное мероприятие 1.5. «Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих» выполнено.

Основное мероприятие 1.6. «Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу» не выполнено.

Основное мероприятие 1.7. «Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций» выполнено.

Основное мероприятие 1.8. «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров» не выполнено.

Основное мероприятие 1.9. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления» выполнено.

Основное мероприятие 1.10. «Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в городе Зверево» выполнено.

Основное мероприятие 1.11. «Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области». Организация и проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево» не выполнено.

Основное мероприятие 1.12. «Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru)» выполнено.

В рамках подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы города Зверево «Муниципальная политика», предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 2.1. «Финансовое обеспечение аппарата Администрации города Зверево» выполнено.

Основное мероприятие 2.2. «Официальная публикация нормативно-правовых актов муниципального образования «Город Зверево» и иных документов в средствах массовой информации» выполнено.

В рамках подпрограммы 3 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Зверево», предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 3.1. «Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив» не выполнено.

Основное мероприятие 3.2. «Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений» выполнено.

Основное мероприятие 3.3. «Содействие в развитии системы территориального общественного самоуправления в муниципальном образовании «Город Зверево» выполнено.

Сведения о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, мероприятий, приоритетных мероприятий, а также контрольных событий муниципальной программы за 2020 год приведены в таблице 1.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации программы

В 2020 году на ход реализации муниципальной программы оказывали влияние следующие факторы:

- распространение новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- сокращение расходов и введение режима экономии на содержание аппарата Администрации города;
- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- низкая активность муниципальных служащих, обусловленная изменениями в законодательстве Российской Федерации, внедрением дополнительного программного обеспечения, увеличением объема выполняемой работы;
- «текучесть кадров».

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объем запланированных расходов на реализацию муниципальной программы на 2020 год составил 33782,5 тыс. руб., в том числе по источникам финансирования:

федеральный бюджет 924,6 тыс. руб.;

областной бюджет – 1274,4 тыс. руб.;

местный бюджет – 31583,5 тыс. руб.

План ассигнований в соответствии с решением Зверевской городской Думы «О бюджете города Зверево на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов». В соответствии со сводной бюджетной росписью – 33782,5 тыс. руб., в том числе по источникам финансирования:

федеральный бюджет 924,6 тыс. руб.;

областной бюджет – 1274,4 тыс. руб.;

местный бюджет – 31583,5 тыс. руб.

Исполнение расходов по муниципальной программе в 2020 году составило 33471,4 тыс. руб., в том числе по источникам финансирования:

федеральный бюджет 924,6 тыс. руб.

областной бюджет – 1210,2 тыс. руб.;

местный бюджет – 31336,6 тыс. руб.

Объем неосвоенных бюджетных ассигнований местного бюджета составил 311,1 тыс. руб. (кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг, ГСМ за 12.2020, по сроку оплаты в 01.2021).

Данные об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств, приведены в таблице 2.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы за 2020 год

Муниципальной программой и подпрограммами муниципальной программы предусмотрено 13 показателей, по 2 из которых фактические значения соответствуют плановым, по 6 показателям фактические значения превышают плановые, по 5 показателям не достигнуты плановые значения.

Сведения о значениях показателей (индикаторов) муниципальной программы приведены в таблице 3.

Раздел 6. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность муниципальной программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

1. Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы:

степень достижения целевого показателя 1 – 1;
 степень достижения целевого показателя 1.1 – 1;
 степень достижения целевого показателя 1.2 – 1;
 степень достижения целевого показателя 1.3 – 0;
 степень достижения целевого показателя 1.4 – 0;
 степень достижения целевого показателя 1.5 – 1;
 степень достижения целевого показателя 1.6 – 1;
 степень достижения целевого показателя 2.1 – 1;
 степень достижения целевого показателя 2.2 – 1;
 степень достижения целевого показателя 3.1 – 1;
 степень достижения целевого показателя 3.2 – 0;
 степень достижения целевого показателя 3.3 – 1;
 степень достижения целевого показателя 3.4 – 1.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы составляет 0,77, что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий муниципальной программы, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий муниципальной программы составляет 1, что характеризует высокий уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени реализации основных мероприятий.

3. Бюджетная эффективность реализации Программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1 Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет средств местного бюджета, безвозмездных поступлений в местный бюджет, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет средств местного бюджета, безвозмездных поступлений в местный бюджет муниципальной программы составляет 1.

3.2 Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета, безвозмездных поступлений в местный бюджет оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:
 $33471,4 \text{ тыс.руб.} / 33782,5 \text{ тыс.руб.} = 0,99$.

3.3 Эффективность использования средств местного бюджета рассчитывается как отношение степени реализации основных мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета, безвозмездных поступлений в местный бюджет.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы:

$33471,4 \text{ тыс.руб.} / 33782,5 \text{ тыс.руб.} = 0,99$, в связи с чем бюджетная эффективность реализации муниципальной программы является высокой.

Уровень реализации муниципальной Программы в целом:
 $0,77 \times 0,5 + 1 \times 0,3 + 0,99 \times 0,2 = 0,88$, в связи с чем уровень реализации муниципальной программы является удовлетворительным.

Раздел 7. Дальнейшая реализация муниципальной программы

Принимая во внимание, что основные мероприятия муниципальной программы в целом выполнены, значения целевых показателей в основном соответствуют запланированным, целесообразно продолжить реализацию муниципальной программы без корректировки.

Таблица 1

СВЕДЕНИЯ

о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, мероприятий, приоритетных мероприятий, а также контрольных событий муниципальной программы за 2020 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Причины не реализации / реализации не в полном объеме
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы и муниципальной службы в городе Зверево, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»									
1.1	Основное мероприятие								
1.1.1	Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Управляющий делами Администрации города Зверево	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	оптимизация расходов местного бюджета; эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	штатная численность муниципальных служащих соответствует нормативам штатной численности	
1.1.2	Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на	Управляющий делами Администрации города	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	осуществление оценки на соответствие квалификационн	осуществлена оценка на соответствие квалификационн	

	муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации.	Зверев					ым требованиям к знаниям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей	ым требованиям к знаниям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей	
1.1.3	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы.	Управляющий делами Администрации города Зверев	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование качественного профессионального состава	проведен один конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы	
1.1.4	Применение испытания граждан при заключении трудового договора.	Управляющий делами Администрации города Зверев	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	формирование качественного профессионального состава	испытание при заключении трудовых договоров не применялось	назначение на должности муниципальной службы лиц, ранее замещавших данные должности
1.1.5	Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Управляющий делами Администрации города Зверев	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных	эффективное и результативное исполнение муниципальным и служащими своих должностных обязанностей	

1.1.6	Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Управляющий делами Администрации города Зверево	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	обязанностей	сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей	наставничество для лиц, впервые принятых на муниципальную службу, не проводилось	Большой объем выполняемых обязанностей муниципальной службы, которые могли бы стать наставниками для лиц, впервые принятых на муниципальную службу
1.1.7	Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций	Управляющий делами Администрации города Зверево	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	формирование качественного профессионального управленческого состава	обеспечено проведение оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администрации		

1.1.8	Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Управляющий делами Администрации города Зверево	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальным и служащими своих должностных обязанностей	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальным и служащими своих должностных обязанностей	недостаточная комплектность кадрового резерва
1.1.9	Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления	Управляющий делами Администрации города Зверево	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления	проведены обучающие мероприятия по различным направлениям деятельности	
1.1.10	Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в городе Зверево	Управляющий делами Администрации города Зверево	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателей	по итогам проведения ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в городе Зверево получена оперативная	

							развития муниципальной службы	информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы в городе Зверево	
1.1.11	Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области». Организация и проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево	Управляющий делами Администрации города Зверево	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы	конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево» не проводился	низкая активность муниципальных служащих
1.1.12	Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области	Управляющий делами Администрации города Зверево	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	повышение открытости и доступности информации о деятельности органов	размещена информация по двум вакантным должностям муниципальной службы	

государственной службы в сети «Интернет» (gossizhba.gov.ru)						местного самоуправления вакантных должностей муниципальной службы		
Подпрограмма 2: «Обеспечение реализации муниципальной программы города Зверев»								
2.1.	Финансовое обеспечение аппарата Администрации города Зверев	Отдел бухгалтерского учета и отчетности Администрации г. Зверев	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	эффективное выполнение функций, возложенных на Администрацию города Зверев в полном объеме в соответствии с законодательством	Администрация города Зверев в полном объеме в соответствии с законодательством эффективно выполняет функции, возложенные на нее
2.2.	Официальная публикация нормативно-правовых актов муниципальной администрации «Город Зверев» и иных документов в средствах массовой информации	Сектор информационных технологий и информации безопасности Администрации г. Зверев	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	опубликование в газете всех нормативно-правовых актов Администрации города Зверев, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с законодательством	опубликование в газете «Наша газета» всех нормативно-правовых актов Администрации города Зверев, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с законодательством
Подпрограмма 3: «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Зверев»								
3.1.	Поддержка СО НКО и развитие гражданских	Отдел по взаимодействию с	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	оказание СО НКО финансовой поддержки на	на 2020 год не предусмотрены средства на

	инициатив	административными и правоохранительными органами и противодействую коррупции Администрации г. Зверево					конкурсной основе с целью вовлечения СО НКО к оказанию социальных услуг, повышение уровня информированности населения о деятельности СО НКО	оказание СО НКО финансовой поддержки	
3.2.	Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Отдел по взаимодействию с административными и правоохранительными органами и противодействию коррупции Администрации г. Зверево	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	сохранение межэтнической стабильности в городе Зверево, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в Ростовской области	сохраняется межэтническая стабильность в городе Зверево, повышается информированность граждан о культурах народов, проживающих в Ростовской области	
3.3.	Содействие в развитии системы территориального общественного самоуправления в муниципальном образовании «Город Зверево»	Отдел по взаимодействию с административными и правоохранительными органами и противодействию коррупции	01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020	повышение активности и инициативности жителей. Вовлечение населения в решение вопросов местного значения. Усиление роли	повышается активность и инициативность жителей в решении вопросов местного значения, усиливается роль территориального	

СВЕДЕНИЯ
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию
муниципальной программы за 2020 год

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных		Фактически не расходы (тыс. рублей),
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3		4
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	всего	33782,5	33782,5	33471,4
	федеральный бюджет	924,6	924,6	924,6
	областной бюджет	1274,4	1274,4	1210,2
	местный бюджет	31583,5	31583,5	31336,6
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Зверево, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	всего	44,8	44,8	44,8
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	44,8	44,8	44,8
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.2. Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.3. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные	0,0	0,0	0,0

	источники			
1.4. Применение испытания граждан при заключении трудового договора	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.5. Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.6. Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.7. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.8. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.9. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления	всего	44,8	44,8	44,8
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	44,8	44,8	44,8
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.10. Проведение ежеквартального	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0

мониторинга состояния муниципальной службы в городе Зверево	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.11. Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области». Организация и проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево»	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
1.12. Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gosszluzhba.gov.ru)	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы города Зверево»	всего	33737,7	33737,7	33426,6
	федеральный бюджет	924,6	924,6	924,6
	областной бюджет	1274,4	1274,4	1210,2
	местный бюджет	31538,7	31538,7	31291,8
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
2.1. Финансовое обеспечение аппарата Администрации города Зверево	всего	32637,7	32637,7	32326,6
	федеральный бюджет	924,6	924,6	924,6
	областной бюджет	1274,4	1274,4	1210,2
	местный бюджет	30438,7	30438,7	30191,8
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
2.2. Официальная публикация нормативно-правовых актов муниципального образования «Город Зверево» и иных документов в средствах массовой информации	всего	1100,0	1100,0	1100,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	1100,0	1100,0	1100,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Зверево»	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0

	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
3.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
3.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
3.3. Содействие в развитии системы территориального общественного самоуправления в муниципальном образовании «Город Зверево»	всего	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)
муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2020 год

Таблица 3

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы				Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному <1>	план	отчетный год факт		
1	2	3	4	5	6	7	
Муниципальная программа «Муниципальная политика»							
1.	Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	процент	58	60	81		Превышение значения показателя над плановым связано с высокой удовлетворенностью населения, позитивно оценивающего деятельность органа местного самоуправления
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Зверево, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»							
1.1.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет	процент	40	35	60		Превышение значения показателя над плановым связано со стабильной работой, отсутствием «текучести кадров» среди специалистов в возрасте до 30 лет
1.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	процент	14	15	14		Снижение значения показателя над плановым возникло в связи с минимальным количеством принятых решений представителя работодателя о проведении конкурса на замещение вакантных должностей
1.3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых	процент	31	32	0		Недостаточная укомплектованность кадрового резерва

	резервов, муниципальных резервов управленческих кадров					
1.4.	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	процент	40	30	0	Недостаточная укомплектованность кадрового резерва
1.5.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	процент	90	89	94	Превышение значения показателя над плановым связано с назначением на вакантные должности лиц, муниципальных службы лиц, имеющих высшее образование
1.6.	Доля муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	процент	38	40	51	Превышение значения показателя над плановым значением связано с направлением муниципальных служащих на прохождение повышения квалификации по дополнительным программам, не требующим финансирования из местного бюджета (семинары, тренинги, лекции)
Подпрограмма 2: «Обеспечение реализации муниципальной программы города Зверев»						
2.1.	Финансовое обеспечение аппарата Администрации города Зверев	процент	100	100	99	Снижение значения показателя над плановым связано с кредиторской задолженностью по сроку оплаты в 01.2021
2.2.	Доля опубликованных нормативных правовых актов в средствах массовых информационных к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в средствах массовых информационных	процент	100	100	100	Выполнено в полном объеме
Подпрограмма 3: «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Зверев»						
3.1.	Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия	процент	70,5	75,5	90	Превышение значения показателя над плановым связано с высокой удовлетворенностью населения,

						позитивно оценивающего уровень межэтнического согласия
3.2.	Доля населения, проживающего в границах территории, на которой осуществляется территориальное общественное самоуправление	процент	37	38	6	Снижение значения показателя над плановым связано с низкой долей населения, проживающего в границах территориального общественного самоуправления
3.3.	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ	единицы	7	7	17	Превышение планового значения показателя связано с повышением эффективности взаимодействия СО НКО с Администрацией города Зверево
3.4.	Прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности общественных советов при Администрации города Зверево	единицы	12	13	15	Превышение планового значения показателя связано с увеличением количества гражданских активистов, участвующих в деятельности общественных советов при Администрации города Зверево

ОТЧЕТ

об исполнении плана реализации муниципальной программы города Звереве «Муниципальная политика» за 2020 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО) <1>	Результат реализации (краткое описание)	Факти- ческая дата начала реализации	Фактическая дата окончания реализации, наступления контрольного события	Расходы бюджета на реализацию			Объемы неосвоенны х средств и причины их неосвоения <2>
						муниципальной программы, тыс. рублей	предусмотрено сводной бюджетной росписью	факт на отчетну ю дату	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Звереве, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	Управляющий делами Администрации города Звереве Конькова М.О.	X	X	X	44,8	44,8	44,8	0,0
	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Управляющий делами Администрации города Звереве Конькова М.О.	оптимизация расходов местного бюджета; эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	
	Основное мероприятие 1.2.	Управляющий делами	формирование качественного	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации	Администрации города Зверово Конькова М.О.	профессионального состава						
	Основное мероприятие 1.3. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы.	Управляющий делами Администрации города Зверово Конькова М.О.	обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование качественного профессионального состава	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	
	Основное мероприятие 1.4. Применение испытаний граждан при заключении трудового договора.	Управляющий делами Администрации города Зверово Конькова М.О.	формирование качественного профессионального состава	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	
	Основное мероприятие 1.5. Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных	Управляющий делами Администрации города Зверово Конькова М.О.	стимулирование муниципальных служащих к эффективному и исполнению своих должностных обязанностей	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	служащих								
Основное мероприятие 1.6. Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Управляющий делами Администрации города Зверово Конькова М.О.	сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей	01.01.2020	31.12.2020		0	0	0	
Основное мероприятие 1.7. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций	Управляющий делами Администрации города Зверово Конькова М.О.	формирование качественного профессионального управленческого состава	01.01.2020	31.12.2020		0	0	0	
Основное мероприятие 1.8. Реализация эффективных методов работы с	Управляющий делами Администрации города Зверово Конькова М.О.	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы,	01.01.2020	31.12.2020		0	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров		эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей						
	Основное мероприятие 1.9. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления	Управляющий делами Администрации города Зверово Конькова М.О.	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления	01.01.2020	31.12.2020	44,8	44,8	44,8	0,0
	Основное мероприятие 1.10. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в городе Зверово	Управляющий делами Администрации города Зверово Конькова М.О.	получение оперативной информации о количестве и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	
	Основное мероприятие 1.11. Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный	Управляющий делами Администрации города Зверово Конькова М.О.	выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	служащий в Ростовской области». Организация и проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий города Зверево»		Муниципальной службы						
	Основное мероприятие 1.12. Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gossuzhba.gov.ru)	Управляющий делами Администрации города Зверево Конькова М.О.	повышение открытости и доступности информации о об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	
	Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы города Зверево»	Управляющий делами Администрации города Зверево Конькова М.О. Отдел бухгалтерского учета и отчетности Администрации города Зверево Макарицкая Е.В. Сектор	X	X	X	33737,7	33737,7	33426,6	311,1 (кредиторская задолженность по сроку оплаты в 01.2021)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		информационных технологий и информационно й безопасности Мирошниченко М.В.							
	Основное мероприятие 2.1. Финансовое обеспечение аппарата Администрации города Звереве	Отдел бухгалтерского учета и отчетности Администрации города Звереве Марпицкая Е.В.	эффективное выполнение функций, возложенных на Администрацию города Звереве в полном объеме в соответствии с законодательством	01.01.2020	31.12.2020	32637,7	32637,7	32326,6	311,1
	Основное мероприятие 2.2. Официальная публикация нормативно-правовых актов муниципального образования «Город Звереве» и иных документов в средствах массовой информации	Сектор информационных технологий и информационно й безопасности Мирошниченко М.В.	Соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в средствах массовой информации	01.01.2020	31.12.2020	1100,0	1100,0	1100,0	0,0
	Подпрограмма 3 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Звереве»	Отдел по взаимодействию с административными и правоохранительными	X	X	X	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		органами и противодействи ю коррупции Администрации г. Зверево Астахов В.А.							
	Основное мероприятие 3.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Отдел по взаимодействи ю с административн ыми и правоохранител ьными органами и противодействи ю коррупции Администрации г. Зверево Астахов В.А.	оказание СО НКО финансовой поддержки на конкурсной основе с целью вовлечения СО НКО к оказанию социальных услуг, повышение уровня информированности населения о деятельности СО НКО	01.01.2020	31.12.2020	0,0	0,0	0,0	
	Основное мероприятие 3.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Отдел по взаимодействи ю с административн ыми и правоохранител ьными органами и противодействи ю коррупции Администрации г. Зверево Астахов В.А.	Сохранение межэтнической стабильности в городе Зверево, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в Ростовской области	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	
	Основное	Отдел по	Повышение активности	01.01.2020	31.12.2020	0	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	мероприятие 3.3. Содействие в развитии системы территориального общественного самоуправления в муниципальном образовании «Город Зверево»	взаимодействи ю с административн ыми и правоохранител ьными органами и противодействи ю коррупции Администрации г. Зверево Астахов В.А.	и инициативности жителей. Вовлечение населения в решение вопросов местного значения. Усиление роли территориального общественного самоуправления в решении вопросов местного значения						
	Итого по муниципальной программе	X	X	X	X	33782,5	33782,5	33471,4	311,1